ПРАВИЛА

ЗА

ОРГАНИЗИРАНЕ, ПРОВЕЖДАНЕ И УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ ОТ ПЗГ “ДОБРУДЖА” - СИЛИСТРА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1.(1) Този документ определя правилата за участие на персонала в ПЗГ „Добруджа“ в квалификационна дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
Чл.2.(1) Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
Чл.3.(1) Педагогическите специалисти и непедагогическият персонал на гимназията имат право да повишават образованието и професионалната си квалификация и да получават информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 4. (1) Участниците в квалификационната дейност са:
1. Педагогическите специалисти;
2. Непедагогическият персонал.

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

Чл. 6. (1) Квалификационната дейност трябва да отговаря на следните изисквания:
1. Адекватност и актуалност на обучението.
2. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
3. Равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
4.Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на преподавателите и служителите.
5. Ефективност на обучението – резултатите да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

IV. ЕТАПИ

Чл.7. (1) Етапи за реализиране на квалификационната дейност:

1. анализ на кадровия потенциал;
2. проучване потребностите на педагогическия и непедагогически персонал от обучение и квалификация;
3. определяне на приоритетите за обучение и квалификация;
4. планиране на обучението или квалификацията;
5. финансово осигуряване на обучението или квалификацията;
6. организиране и провеждане на обучението или квалификацията;
7. анализ и оценка на ефективността на обучението или квалификацията.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл.8.(1) Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност (ККД), която се избира в началото на учебната година на ПС. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.

Чл.9.(1) Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД, съгласува се с Директора и се приема на заседание на ПС.

Чл.10.(1) Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

1. да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
2. да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

Чл.11.(1) Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО- гр.Силистра, университети, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се извършва и от обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени при условията и по реда, утвърден със ЗПУО.

(2) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти по ал.1 се измерва чрез система от квалификационни кредити и се удостоверява с документ. Системата от квалификационни кредити се определя с държавния образователен стандарт за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

(3) Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. По програми на организациите по чл. 43, ал. 2, /Наредба №15/ в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране;
2. В рамките на вътрешноинституционалната квалификация, в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист;

(4) Държавата създава условия за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти по ал. 3.

(5) Повишаването на квалификацията, извършена от организации извън ал.1, се признава чрез квалификационни кредити от началника на съответното регионално управление на образованието след заявление на педагогическия специалист при условия и по ред, определени с държавния образователен стандарт за статута и развитието на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Чл.12.(1) Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти може да се организира и от гимназията и от центровете за подкрепа за личностно развитие чрез обмяна на добри практики в различни форми, както и по международни и национални

програми. Вътрешноинституционалната квалификация се измерва в академични часове и за нея не се присъждат квалификационни кредити.

(2) ПЗГ „Добруджа” осигурява условия за повишаване на квалификацията по ал.1 в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

(3) Квалификацията на педагогическите специалисти е:

1. Въвеждаща – за адаптиране в образователната среда и за методическо и организационно подпомагане и е задължителна за педагогическите специалисти, които:

а) са постъпили за първи път на работа в системата на предучилищното и училищното образование;

б) са назначени на нова длъжност, включително по управление на институцията;

в) заемат длъжност след прекъсване на учителския си стаж за повече от две учебни години;

г) ще прилагат нови или променени учебни планове и учебни програми в училищата и програмни системи в предучилищното образование.

2. Продължаваща – за непрекъснато професионално и личностно усъвършенстване, за кариерно развитие и успешна реализация чрез периодично актуализиране и допълване на знанията, уменията и компетентностите.

(4) Въвеждащата квалификация може да се организира в рамките на вътрешноинституционалната квалификация. Директорът определя наставник в срок до два месеца от встъпването в учителска длъжност на педагогическия специалист по чл. 45, ал. 1, т. 1, букви "а" – "г". Наставникът подкрепя новоназначения учител в процеса на адаптирането му към учителската професия и го подпомага методически и/или административно при изпълнението на задълженията му като класен ръководител и др.

(5) Продължаващата квалификация по ал.3, се извършва от висши училища, научни организации, специализирани обслужващи звена или обучителни организации, чиито програми са одобрени от министъра на образованието и науката или от оправомощено от него длъжностно лице.

Чл.13.(1) Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, работещи в училището.

(2) Организационните форми за повишаване на квалификацията са:

1. За продължаващата квалификация:

а) курсове, семинари, тренинги, школи, практикуми, лектории, уебинари;

б)специализации, свързани с методическата, педагогическата, психологическата подготовка на педагогическите специалисти, с конкретна предметна област или с управление на образованието;

в) професионално-педагогическа специализации;

г) майсторски клас като интерактивна форма на обучение на учители-новатори чрез представяне на педагогическите им постижения, споделяне на положителен професионален опит, обсъждане на актуални тенденции и прилагане на иновативни технологии и практики;

д) форуми (научно-практически конференции, пленери, кръгли маси) за представяне на резултати от проучвания, изследователска и творческа дейност, за професионална изява и представяне на добри, иновативни практики или постижения;

2. За вътрешноинституционалната квалификация:

а) лектории, вътрешноинституционални дискусионни форуми;

б) открити практики, методическо подпомагане, презентации на творчески проекти;

в) резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и постижения;

г) споделяне на иновативни практики.

Чл.14.(1) Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

1. по собствено желание;

2. по препоръка на ККД;

3. по препоръка на училищното ръководство;

4. по препоръка на експерти от РУО - гр. Силистра и МОН.

Чл.15.(1) Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с Правилника за прилагане на Закона за предучилищно и училищно образование.

Чл.16.(1) За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

Чл.17.(1) Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

1. преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;

2. заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на предучилищното и училищно образование;

3. преминават на нова педагогическа длъжност;

4. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години;

5. предходната учебна година не са посещавали такава квалификация.

Чл.18.(1) При обявяване на повече от един квалификационен курс с приоритет се ползва този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.

Чл.19.(1) Приоритетно се осигурява на всеки 2 години на представител на Комитета по условия на труд, курс на тази тематика.

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл.20.(1) Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

Чл.21.(1) Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО - гр. Силистра, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

Чл.22.(1) Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

1. по собствено желание;

2. по препоръка на училищното ръководство;

3. по препоръка на експерти от съответната област.

Чл.23.(1) Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

VII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

Чл.24.(1)Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

Чл.25.(1) На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

Чл.26.(1) Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия.
Чл.27.(1) Възможност за кариерното развитие.
Чл.28.(1) Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

Чл. 29. (1) Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори. Обсъждат се на ПС и се утвърждават от директора.

(2) ПЗГ „Добруджа“ планира минимум 50% от средствата по ал.1 за вътрешноинституционални и междуинституционални квалификации, провеждани под формата на методически семинари, лектории, дискусионни форми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и други с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване общото ниво на педагогическите специалисти.
Чл.30.(1)Осъществяването на обучителни курсове с вътрешноквалификационен характер да става по предложение на ККД и съгласуване с директора на училището.
Чл.31. (1) Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
Чл.32. (1) Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
Чл.33.(1) При изчерпване на предвидените средства от училищния бюджет за квалификационна дейност и предложеният курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане от съответния учител.
Чл.34.(1) При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност.
Чл.35.(1) Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.
Чл.36.(1) При организиране на изнесена квалификационна дейност на персонала с бюджетни средства директорът изпраща до РУО доклад с кратко описание на събитието, данни за лектора, програма. За времето на тази дейност се ползва служебен отпуск.
Чл. 37. (1) Проведената квалификационна дейност се отчита по следния начин:

1. Заложена е в плана за квалификация на училището;
2. Редът и начинът са описани в настоящия механизъм;
3. Прилага се програма с тема и лектор, разписана по часове;
4. Прилага се присъствен лист;
5. Прилага се фактура с брой участници само от училището. Ако плащането е извършено предварително за по- голям брой участници от реалните се изисква кредитно известие и се намаляват бройката и сумите.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Настоящият план и предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност са приети на заседание на Педагогическия съвет на ПЗГ „Добруджа” с Протокол № 1 / 30.09.2026 г, утвърдени със заповед № 60 / 1.10.2026 г. от Директора на училището и подлежат на актуализация по всяко време.

ОТЧЕТ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И РАБОТАТА НА МО:

1. На заседание на Педагогически съвет през месец февруари 2027 г.

2. На заседание на Педагогически съвет през месец юли 2027 г.